**ACTIVIDADE REFORZO UNIDADE DIDÁCTICA “FONTES DO DEREITO LABORAL”**

1. Nunha empresa concédese un permiso de duración 4 días, por falecemento dun familiar. O beneficiario, goza deste permiso que lle colle por medio a fin de semana (sábado e domingo, que non son laborábeis na empresa). A traballadora, argumenta que os días que coinciden na fin de semana, non deberían terse en conta para a determinación da duración total do permiso: comezou o venres 13/01/24 e a empresa solicita a reincorporación da traballadora o martes 17/01/24, reclamando ela que a reincorporación debería producirse o xoves 19/01/24.

No convenio colectivo, só falan de 4 días, sen concretar máis nada.

Determina quen cres que leva razón e **argumenta** en base a que **principio/os** se pode resolver a controversia xurdida entre empresa e traballador

No caso da traballadora, exponse no convenio que pola morte dun familiar goza dun permiso de 4 dias, os cales ela quere que sexan en dias laborables e a empresa argumenta que non ten por qué, xa que o convenio non especifica que tipo de dias debe levarse a cabo

No caso de ir a Xuizo por este suceso debería determinarse en favor da traballadora xa que é mellor para ela polo principio de “in dubio pro operario”

1. No ano 2024, apróbase un novo convenio colectivo que afecta á empresa “Entre Algodóns e Lás S.A.” No convenio anterior, existía a categoría de “programadora de computadoras”, cun salario de 1300 €. No novo convenio, desaparece esta categoría e pasa a se integrar nunha xenérica referida ao ámbito da informática: “informática”, que recolle todas as tarefas desa función, e que ten unha remuneración de 1200 €.

Determina que salario percibirán as programadoras informáticas nesta empresa a partires do 2024; tanto as que estaban contratadas con anterioridade á data de publicación do novo convenio, como as que o son a partires da data na que se aproba o novo. **Argumenta** en base a que **principio/os** resolves o suposto.

Deberían de cobrar 1200€ polo principio de orde normativo a menos que teñan algun tipo de condicion anterior o unha condicion beneficiosa expresa no seu contrato anterior

1. Unha traballadora, pertencente á categoría de informáticos nunha empresa que está afectada por 2 convenios colectivos, dubida cal deles lle será de aplicación como referencia das súas condicións laborais. Di cal deles será o utilizado, en base á seguinte información e **argumenta** en base a que **principio/os** resolves o suposto.

|  |  |
| --- | --- |
| CONVENIO A | CONVENIO B |
| * Retribución 1300 € | * Retribución 1200 € |
| * 14 pagas ao ano | * 15 pagas ao ano |
| * Vacacións: 25 días laborábeis (a gozar a partir do 1 de xullo) * 35 dias naturais en Xullo | * 23 dias laborables * Vacacións: 32 días naturais (a gozar a partir do 1 de xullo) |
| * Xornada de luns a venres | * Xornada de luns a venres |
| * 1750 hs/ano | * 1650 hs/ano |

18200 anuales > 18000 anuales

43,33€ dia > 40€ dia

(25+11)x43,33= 1559,88€ > 32x40=1280€

18200/1750=10€/h < 18000/1650=10,91€/h

globalidade: globalidade:

18200+1559,88=19759,88€ < 18000+1280+(1750-1650)x10,91=20370,91€

25 dias lab xullo < 32 dias nat

lun - ven = lun - ven

+ horas < - horas

Polo principio de caso mais favorable escolleriase o Convenio B, xa que as condicións que propón serían mais beneficiosas para o traballador.

1. Unha traballadora presenta, na súa nómina, os seguintes conceptos retributivos:

* Salario base: 1050 €
* Antigüidade: 100 €
* Plus de convenio: 40 €

Como lle afectou a esta traballadora a suba do SMI a 1183 €?

**Argumenta** en base a que **principio/os** resolves o suposto.

Polo principio de xerarquía xa que o SMI encargase o ET por enrriba do salario base establecido polo convenio, e pasaría a ser de como mínimo 1183€

1323

1. Unha traballadora presenta, na súa nómina, os seguintes conceptos retributivos:

* Salario base: 1000 €
* Plus de convenio: 40 €

Como lle afectou a esta traballadora a suba do SMI a 1183 €?

**Argumenta** en base a que **principio/os** resolves o suposto.

Polo principio de xerarquía xa que o SMI encargase o ET por enrriba do salario base establecido polo convenio, e pasaría a ser de como mínimo 1183€

1223

ANEXO MÍNIMOS ESIXÍBEIS:

CA2.1.2 - Aplicáronse as fontes do dereito laboral en función dunha serie de principios

CA2.1.3 - Identificáronse as fontes do dereito